



نقابة المهندسين الأردنيين
Jordan Engineers Association

خطة عمل

مجلس النقابة الثامن والعشرين

(2021 – 2018)

هيكـل خطة المجلس 28



الرؤية

مهندس
يعمل يرتقي يبدع
في بيئة محفزة وآمنة

الرسالة

قيادة العمل الهندسي المهني بأفضل الممارسات
وريادة المهندس الأردني
نحو مجتمع هندسي منافس عالميا

القيم الجوهرية

النزاهة المهنية والاحتراف الريادة والابداع
القيادة العالمية

النزاهة
المهنية والاحتراف
الريادة والابداع
القيادة العالمية

الممارسة المستندة الى الالتزام الراسخ بالبادئ الأخلاقية، السليمة، المتكاملة
الكفاءة والتميز والالتقان في أداء الاعمال والمهام
أن تكون نموذجا يلهم أصحاب العلاقة ويحفزهم لتقديم أفضل ما لديهم لتحقيق رؤية النقابة
القدرة على ابتكار وخلق الفرص ومواجهة المخاطر بروح التحدي
انفتاح النقابة على الممارسات والتجارب العالمية وتبادل القيم المعرفية الهندسية



المحاور والأهداف

المحور	#	الأهداف
المهني	1	تطوير منظومة أداء مركز التدريب وفروعه وتحويله إلى أكاديمية دولية
	2	تأسيس مركز الدراسات والبحوث الهندسية
	3	تحديث و مراجعة كافة التشريعات
النقابي	4	بناء قاعدة بيانات مؤتمتة كاملة دقيقة محدثة لأصحاب العلاقة (المهندسين، الشركاء، الهيئات والجمعيات الهندسية العربية والدولية، ...)
	5	تسويق وتشغيل الكفاءات وتصدير الخدمات الهندسية
	6	المساهمة في موائمة مخرجات التعليم مع حاجات الأسواق المستهدفة
	7	رفع كفاءة وفاعلية الهيئات المنتخبة والتطوعية
	8	رفع مستوى العلاقات مع الشركاء (القطاع الخاص ، القطاع العام ، المؤسسات شبه الحكومية ، الاتحادات والجمعيات الهندسية، ...)
	9	تشجيع المهندسين على الاندماج في مشاريع ريادة الأعمال والإبداع
التأمينات الاجتماعية	10	استقلالية القرار الاستثماري وإدامة التوازن المالي في صناديق التأمينات الاجتماعية
الموارد المالية والاستثمار	11	تعظيم الموارد المالية من مصادر الإيراد المختلفة
	12	تعزيز وجود الكفاءات ذات القدرات الاستثمارية في اللجان الاستثمارية ومجالس ادارة الشركات التابعة والحليفة
التطوير المؤسسي	13	الوصول إلى النقابة الذكية
	14	تطوير هيكل تنظيمي ينسجم مع متطلبات تطبيق الخطة الاستراتيجية
	15	إعداد دليل الحوكمة
الاعلام والتواصل	16	تطوير أدوات التواصل مع المهندسين
المسؤولية الاجتماعية	17	رفع كفاءة وفاعلية منظومة المسؤولية الاجتماعية

مؤشرات الأداء الرئيسية

المحور	الأهداف	مؤشرات الأداء الرئيسية	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ
المهني	تطوير منظومة أداء مركز التدريب وفروعه وتحويله إلى أكاديمية دولية	استحداث الأكاديمية الهندسية الدولية	الأمانة العامة / الإدارة التنفيذية
		استحداث منظومة التدريب الإلكتروني	مركز التدريب
		نسبة الرضى عن البرامج التدريبية المطروحة في المركز والفروع	مركز التدريب فروع النقابة
		عدد المتدربين في الفروع	فروع النقابة
		عدد المتدربين في المركز	مركز التدريب
		عدد المتدربين في الفروع في الدورات المجانية	فروع النقابة
		عدد المتدربين غير الاردنيين في الخارج	مركز التدريب
		عدد الاعتماديات الدولية	مركز التدريب
		تأسيس مركز الدراسات والبحوث الهندسية	الأمانة العامة / الإدارة التنفيذية
النقابي	تحديث و مراجعة كافة التشريعات	نسبة التشريعات التي تم تحديثها	القانونية
		إعداد مسودة التشريعات المطلوب تحديثها	
		إقرار الهيئات العامة للتشريعات المطلوب تحديثها	
النقابي	بناء قاعدة بيانات مؤتمتة كاملة دقيقة محدثة لأصحاب العلاقة (المهندسين، الشركاء، الهيئات والجمعيات الهندسية العربية والدولية (...)	نسبة المهندسين الذين تم تحديث بياناتهم	النقابة
		نسبة اصحاب العلاقة الذين تم تحديث بياناتهم	
		نسبة تغطية البيانات لمتطلبات الخدمات المختلفة	
		نسبة دقة البيانات المدخلة	

الدائرة المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات الأداء الرئيسية	الأهداف	المحور
النقابية	عدد فرص العمل التي تم اتاحتها للمهندسين داخلياً	تسويق وتشغيل الكفاءات وتصدير الخدمات الهندسية	النقابي
النقابية	عدد فرص العمل التي تم اتاحتها للمهندسين في الأسواق الخارجية		
النقابية	نسبة الرضى عن تشغيل المهندسين		
النقابية	عدد فرص التدريب التي تم تأمينها للزملاء الجدد		
النقابية	نسبة الرضى عن تدريب المهندسين الجدد		
تطوير الاعمال	عدد الاتفاقيات الخارجية لتصدير العمل الهندسي للشركات		
النقابية	نسب المهندسين الذين تم تشغيلهم بناء على أنظمة التدريب المطبقة		
تطوير الاعمال	عدد الاسواق الخارجية التي تم فتحها للتشغيل للشركات والأفراد		
تطوير الاعمال	عدد الورشات / البرامج التي تم عقدها للتعريف بالأسواق الخارجية الجديدة ومتطلبات العمل فيها		
النقابية	عدد الدراسات التي تم اصدارها	المساهمة في موانمة مخرجات التعليم مع حاجات الأسواق المستهدفة	النقابي
	عدد النشاطات التوعوية		
	عدد اللقاءات مع الجهات المعنية		
	عدد اللجان المشتركة مع الجهات المعنية		
النقابية الهندسية فروع النقابة	نسبة انجاز الخطط	رفع كفاءة وفاعلية الهيئات المنتخبة والتطوعية	النقابي
النقابية الهندسية فروع النقابة	نسبة حضور الاجتماعات الدورية		
النقابية فروع النقابة	نسبة الرضى عن أداء الهيئات التطوعية		
النقابية فروع النقابة	نسبة الرضى عن تمكين الشباب والمهندسات		
التسويق والعلاقات العامة الأمانة العامة	نسبة تنفيذ خطة العلاقات العامة مع الشركاء	رفع مستوى العلاقات مع الشركاء (القطاع الخاص ، القطاع العام ، المؤسسات شبه الحكومية ، الاتحادات والجمعيات الهندسية. ...)	النقابي
تطوير الاعمال	عدد الشراكات والاتفاقيات المهنية والنقابية		

الدائرة المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات الأداء الرئيسية	الأهداف	المحور
تطوير الاعمال	عدد المهندسين المشاركين في فعاليات الابداع	تشجيع المهندسين على الاندماج في مشاريع زيادة الأعمال والإبداع	النقابي
	تنفيذ خطة فعاليات الريادة والإبداع		
	استحداث حاضنة أعمال		
	عدد الأفكار الريادية الابداعية التي تم تبنيها من قبل المؤسسات المختصة		
التقاعد	تحقيق إبعاد نقطة التعادل الثالثة حسب الدراسة الاكتوارية	استقلالية القرار الاستثماري وإدامة التوازن المالي في صناديق التأمينات الاجتماعية	التأمينات الاجتماعية
خدمة الزملاء التقاعد التأمين الصحي	نسبة رضى متلقي الخدمة للصناديق (منفذ الخدمة، عينة مختارة للصناديق)		
التقاعد التأمين الصحي	عدد المهندسين المشتركين في صناديق التأمينات الاجتماعية		
الاستثمار	اعداد الدراسة الاستثمارية الشمولية لمحفظة صندوق التقاعد		
التقاعد	نسبة زيادة إيرادات اشتراكات صندوق التقاعد		
العقارية	أرباح بيع أراضي صندوق التقاعد		
خدمة الزملاء	أرباح التمويلات وإيراد التأمين التكافلي		
الاستثمار	إيرادات توزيع أرباح الأسهم		
الاستثمار	إيرادات أخرى (مكافآت مجالس الإدارة، رسوم التنازل عن الأراضي...الخ)		
النقابية	نسبة زيادة إيرادات الاشتراكات السنوية		
التسويق والعلاقات العامة	نسبة زيادة إيرادات الرعايات		
تطوير الاعمال	نسبة زيادة إيرادات المنح		
مركز التدريب	نسبة زيادة صافي ارباح مركز التدريب		
خدمة الزملاء	نسبة زيادة إيرادات الخلويات		
المالية	نسبة زيادة إيراد الابداعات البنكية		
"المالية القانونية"	نسبة زيادة إيرادات التحصيل		
الاستثمار	نسبة الالتزام بمعايير اختيار الكفاءات	تعزيز وجود الكفاءات ذات القدرات الاستثمارية في اللجان الاستثمارية ومجالس ادارة الشركات التابعة والحليفة	الموارد المالية والاستثمار

الدائرة المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات الأداء الرئيسية	الأهداف	المحور
الدائرة المختصة	نسبة رضى متلقي الخدمة عن الخدمات الالكترونية	الوصول إلى النقابة الذكية	التطوير المؤسسي
التسويق والعلاقات العامة	نسبة مستخدمي الخدمات الالكترونية		
تكنولوجيا المعلومات الدائرة المختصة	عدد الخدمات الالكترونية التي تم اطلاقها		
الهندسية	انجاز مشروع التدقيق الهندسي الالكتروني		
العقارية	انجاز مشروع GIS		
الموارد البشرية	اقرار الهيكل التنظيمي الجديد نسبة انجاز خطة تطبيق الهيكل التنظيمي	تطوير هيكل تنظيمي ينسجم مع متطلبات تطبيق الخطة الاستراتيجية	التطوير المؤسسي
التدقيق الداخلي	اعتماد دليل الحوكمة	إعداد دليل الحوكمة	التطوير المؤسسي
التسويق والعلاقات العامة	نسبة رضى المهندسين عن منظومة التواصل	تطوير أدوات التواصل مع المهندسين	الاعلام والتواصل
	تقليل نسب الشكاوى		
	مدة الرد على الشكاوى والطلبات		
	استحداث مركز الشكاوى		
	استحداث مركز التواصل		
تطوير مركز الاتصال			
التقاعد	نسبة زيادة إيرادات صندوق المسؤولية الاجتماعية	رفع كفاءة وفاعلية منظومة المسؤولية الاجتماعية	المسؤولية الاجتماعية
	نسبة الجهات المشاركة في نشاطات المسؤولية الاجتماعية مع النقابة		
	نسبة رضى أصحاب العلاقة عن منظومة المسؤولية الاجتماعية		