



نقابة المهندسين الأردنيين  
Jordan Engineers Association

# خطة عمل

مجلس النقابة الثامن والعشرين

(2021 – 2018)

## هيكـل خطة المجلس 28



## الرؤية

مهندس  
يعمل يرتقي يبدع  
في بيئة محفزة وآمنة

## الرسالة

قيادة العمل الهندسي المهني بأفضل الممارسات  
وريادة المهندس الأردني  
نحو مجتمع هندسي منافس عالميا

## القيم الجوهرية

النزاهة المهنية والاحتراف الريادة والابداع  
القيادة العالمية

النزاهة  
المهنية والاحتراف  
الريادة والابداع  
القيادة العالمية

الممارسة المستندة الى الالتزام الراسخ بالبادئ الأخلاقية، السليمة، المتكاملة  
الكفاءة والتميز والالتقان في أداء الاعمال والمهام  
أن تكون نموذجا يلهم أصحاب العلاقة ويحفزهم لتقديم أفضل ما لديهم لتحقيق رؤية النقابة  
القدرة على ابتكار وخلق الفرص ومواجهة المخاطر بروح التحدي  
انفتاح النقابة على الممارسات والتجارب العالمية وتبادل القيم المعرفية الهندسية



# المحاور والأهداف

المحور	#	الأهداف
المهني	1	تطوير منظومة أداء مركز التدريب وفروعه وتحويله إلى أكاديمية دولية
	2	تأسيس مركز للدراسات والبحوث الهندسية
النقابي	3	تعزيز اللامركزية في اعمال النقابة بتفويض ونقل الصلاحيات للهيئات النقابية المختلفة
	4	تحديث و مراجعة كافة التشريعات
	5	بناء قاعدة بيانات مؤتمنة كاملة دقيقة محدثة لأصحاب العلاقة (المهندسين،الشركاء،الهيئات والجمعيات الهندسية العربية والدولية ....) لرفع مستوى التفاعل معهم
	6	تسويق وتشغيل الكفاءات وتصدير الخدمات الهندسية
	7	المساهمة في موائمة مخرجات التعليم مع حاجات الأسواق المستهدفة
	8	رفع كفاءة وفاعلية الهيئات المنتخبة (مجلس النقابة، مجالس الشعب، الهيئة المركزية، مجلس هيئة المكاتب، مجالس فروع ، لجان الارتباط ، لجان الفروع ، ....)
	9	إعادة تشكيل الشعب و التخصصات التابعة لها واجراء الدراسات اللازمة
	10	رفع كفاءة وفاعلية الهيئات التطوعية
	11	رفع نسبة المشاركة في الانتخابات
	12	رفع مستوى العلاقات مع أصحاب العلاقة و الشركاء (القطاع الخاص ، القطاع العام ، المؤسسات شبه الحكومية ، الاتحادات والجمعيات الهندسية، ...)
	13	تشجيع المهندسين على الاندماج في مشاريع ريادة الأعمال والإبداع
	التأمينات الاجتماعية	14
15		استقلالية القرار الاستثماري لصندوق التقاعد
الموارد المالية والاستثمار	16	تعظيم الموارد المالية من مصادر الابراد المختلفة
	17	تحقيق نسب العائد على الاستثمار لصندوق التقاعد بناء على الدراسات الاكتوارية
	18	تعزيز وجود الكفاءات ذات القدرات الاستثمارية في اللجان الاستثمارية ومجالس ادارة الشركات التابعة والحليفة
التطوير المؤسسي	19	الوصول إلى النقابة الذكية
	20	تطوير هيكل تنظيمي ينسجم مع متطلبات تطبيق الخطة الاستراتيجية
	21	بناء وتفعيل منظومة حوكمة
الاعلام والتواصل	22	تطوير أدوات التواصل مع المهندسين
المسؤولية الاجتماعية	23	رفع كفاءة وفاعلية منظومة المسؤولية الاجتماعية

# توزيع الأهداف على السنوات

السنوات				الأهداف	#
2021	2020	2019	2018		
				تحديث و مراجعة كافة التشريعات	1
				تسويق وتشغيل الكفاءات وتصدير الخدمات الهندسية	2
				المساهمة في موائمة مخرجات التعليم مع حاجات الأسواق المستهدفة	3
				تعزيز اللامركزية في اعمال النقابة بتفويض ونقل الصلاحيات للهيئات النقابية المختلفة	4
				إعادة تشكيل الشعب و التخصصات التابعة لها وإجراء الدراسات اللازمة	5
				رفع كفاءة وفاعلية الهيئات التطوعية (المتطوعين ، الشباب ، المهندسات ، ....)	6
				رفع كفاءة وفاعلية الهيئات المنتخبة (مجلس النقابة، مجالس الشعب، الهيئة المركزية ،مجلس هيئة المكاتب، مجالس فروع ، لجان الارتباط ، لجان الفروع ، ....)	7
				رفع مستوى العلاقات مع أصحاب العلاقة و الشركاء (القطاع الخاص ، القطاع العام ، المؤسسات شبه الحكومية ، الاتحادات والجمعيات الهندسية، ...)	8
				الوصول إلى النقابة الذكية	9
				إدامة التوازن المالي في صندوق التقاعد	10
				تحقيق نسب العائد على الاستثمار لصندوق التقاعد بناء على الدراسات الاكتوارية	11
				تعزيز وجود الكفاءات ذات القدرات الاستثمارية في اللجان الاستثمارية ومجالس ادارة الشركات التابعة والحليفة	12
				تطوير منظومة أداء مركز التدريب وفروعه وتحويله إلى أكاديمية دولية	13
				بناء وتفعيل منظومة حوكمة	14
				تطوير هيكل تنظيمي ينسجم مع متطلبات تطبيق الخطة الاستراتيجية	15

السنوات				الأهداف	#
2021	2020	2019	2018		
				رفع نسبة المشاركة في الانتخابات	16
				تشجيع المهندسين على الاندماج في مشاريع ريادة الأعمال والإبداع	17
				تعظيم الموارد المالية من مصادر الإيراد المختلفة	18
				بناء قاعدة بيانات مؤتمتة كاملة دقيقة محدثة لأصحاب العلاقة (المهندسين، الشركاء، الهيئات والجمعيات الهندسية العربية والدولية ...) لرفع مستوى التفاعل معهم	19
				تأسيس مركز للدراسات والبحوث والاستشارات الهندسية	20
				استقلالية القرار الاستثماري لصندوق التقاعد	21
				تطوير أدوات التواصل مع المهندسين	22
				رفع كفاءة وفاعلية منظومة المسؤولية الاجتماعية	23

# المبادرات والمشاريع

المحور	الأهداف	المبادرات	فترة التنفيذ	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ	الشريك النقابي	الشريك الخارجي
المهني	تطوير منظومة أداء مركز التدريب وفروعه وتحويله إلى أكاديمية دولية	نظام الكتروني لإدارة العملية التدريبية (تسجيل ، متابعة ، اصدار شهادات ، استعلام ، حضور وغياب ، تقييم ، محاضرين ، حضور ، .. )-تأسيس منظومة للتدريب الالكتروني: - نافذة الكترونية تحتوي على كل الدورات السابقة و المجدولة (نظام ارشفة الدورات) مرني و مكتوب - عمل(Webinars (web-based seminars)	2019 2020	مركز التدريب		
		مشروع تحويل مركز التدريب الى اكااديمية على أن يشمل : *مقارنة مرجعية مع مؤسسة تدريب متميزة (داخلية وعالمية) وتطبيق الممارسات المناسبة *زيادة عدد الاعتماديات الدولية *اعتماد مركز التدريب للعديد من الدورات العالمية *إجراء دراسات بحاجات الأسواق التدريبية والتأهيلية وتصميم البرامج بناء على الدراسة	2018 2020	مركز التدريب	لجنة تأسيس الاكاديمية	وزارة التعليم العالي
		استحداث برامج تدريب للمهندس المدرب في الفروع وفق خطة التدريب السنوية	2018	مركز التدريب		
		برنامج الاستفادة من خبرات المتقاعدين(متطوعين وغير متطوعين) في التدريب	2018	مركز التدريب فروع النقابة	مجالس الفروع	
		عقد بروتوكولات مع لجان الارتباط الخارجية لتسويق الدورات	2019	مركز التدريب	لجان الارتباط الخارجية	
		عقد اتفاقيات تدريب مع الهيئات الهندسية العربية والدولية	2019	مركز التدريب	مجلس النقابة	الهيئات الهندسية العربية والدولية



المحور	الأهداف	المبادرات	فترة التنفيذ	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ	الشركي النقابي	الشركي الخارجي
المهني	تأسيس مركز للدراسات والبحوث الهندسية	دراسة تأسيس مركز الدراسات والبحوث الهندسية	2018 2019	الامانة العامة/الادارة التنفيذية	لجنة مركز الدراسات والبحوث	وزارة الأشغال
		اجراء الدراسات الأولية للمشروعات الوطنية ودراسات الجدوى الفنية والاقتصادية	2019	مركز الدراسات والبحوث	لجنة مركز الدراسات والبحوث	وزارة الأشغال
		تقييم العطاءات المقدمة من الشركات الكبرى وتقديم المشورة لها بهدف تقديم المشورة في المشاريع الكبرى المتخصصة للجهات الرسمية	2019	مركز الدراسات والبحوث	لجنة مركز الدراسات والبحوث	وزارة الأشغال
		تقديم الاستشارات الفنية الخاصة بالمشروعات القائمة متضمنا المعاينات وتقديم الحلول ومعالجة المشكلات لهذه المشاريع	2019	مركز الدراسات والبحوث	لجنة مركز الدراسات والبحوث	وزارة الأشغال
		اجراء الدراسات لمعالجة اشكاليات مسيرة التنمية في جوانبها الهندسية والفنية وتقديم الحلول اللازمة، وتقديم اوراق بحثية (White paper) حول مجالات هندسية ووطنية لمتخذ القرار	2019	مركز الدراسات والبحوث	لجنة مركز الدراسات والبحوث	وزارة الأشغال
		دراسة تأثير الثورة الصناعية الرابعة على القطاع الهندسي وعلى الوطن بشكل عام وتقديم المقترحات بما يخدم الوطن والنقابة	2019	مركز الدراسات والبحوث	لجنة مركز الدراسات والبحوث	وزارة الأشغال
النقابي	تعزيز اللامركزية في اعمال النقابة بتفويض ونقل الصلاحيات للهيئات النقابية المختلفة	بناء مصفوفة صلاحيات تحقق مستويات التفويض المطلوبة الفنية و الادارية و المالية _ المرتبطة بها من قبل المجلس وتطبيقها على: - الشعب والفروع وهيئة المكاتب الهندسية - لجان إدارة الصناديق نقل الصلاحيات الفنية و الادارية و المالية	2019 2020	الامانة العامة/الادارة التنفيذية	مجلس النقابة لجنة منبثقة عن لجنة التشريعات مجلس النقابة	وزارة الأشغال
		اعداد خطط وموازنات لكل شعبة واعتمادها لمرة واحدة	2020	النقابية فروع النقابة	الشعب الهندسية	وزارة الأشغال
		وضع ضوابط لاستحداث لجان الفروع	2019	دائرة الفروع	مجلس النقابة مجالس الفروع	وزارة الأشغال
		تفويض صلاحيات الصرف بسقوف محددة للدائرة المالية والأمن العام	2019 2020	المالية	مجلس النقابة	وزارة الأشغال
النقابي	تحديث و مراجعة كافة التشريعات	وضع خطة عمل لتحديث ومراجعة كافة التشريعات	2018 2020	القانونية	لجنة تحديث التشريعات	وزارة الأشغال

المحور	الأهداف	المبادرات	فترة التنفيذ	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ	الشريك النقابي	الشريك الخارجي
النقابي	بناء قاعدة بيانات مؤتمتة كاملة دقيقة محدثة لأصحاب العلاقة (المهندسين، الشركاء، الهيئات والجمعيات الهندسية العربية والدولية، ...) لرفع مستوى التفاعل معهم	اطلاق مشروع مراجعة وتوحيد بيانات المهندسين واصحاب العلاقة بحيث تؤكد على المفاهيم التالية: (segmentation ، التفاعلية والديناميكية على حالة المهندس « الخبرات والمؤهلات، المناسبات ، تغيير المكان » ،توحيد البيانات الشخصية وبيانات الاتصال ( profiling ) ، السيطرة على التواصل والتغذية الراجعة ايميل لكل مع مهندس على jea ، ...)	2018 2020	النقابية		
النقابي	تسويق وتشغيل الكفاءات وتصدير الخدمات الهندسية	مهندس لكل مصنع	2020	النقابية	لجان ممارسة المهنة	
		تأسيس الصندوق الهندسي للتدريب والتشغيل (ايجاد شركاء لتقديم الدعم المالي لتشغيل المهندسين)	2019 2020	النقابية	مجلس النقابة	وزارة العمل المؤسسات العامة والخاصة
		إلزام الشركات الهندسية الأجنبية العاملة في الأردن بتشغيل مهندسين أردنيين	2019 2020	النقابية	مجلس النقابة	وزارة الأشغال وزارة العمل
		فتح أسواق ومجالات ممارسة جديدة لتشغيل المهندسين بالتعاون مع المكاتب التجارية الأردنية (في السفارات) بهدف جمع معلومات عن فرص ومعلومات الأسواق الخارجية الهندسية	2018 2020	النقابية	مجلس النقابة	وزارة الخارجية وزارة الصناعة والتجارة

المحور	الأهداف	المبادرات	فترة التنفيذ	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ	الشريك النقابي	الشريك الخارجي	
النقابي	تسويق وتشغيل الكفاءات وتصدير الخدمات الهندسية	دراسة فرص عمل الشركات الهندسية في الاسواق الخارجية ونشرها باستمرار	2019 2020	الادارة التنفيذية / الامانة العامة	مجلس النقابة لجان الارتباط الخارجية	وزارة الخارجية وزارة الصناعة والتجارة	
		الجاهزية للفرص المتاحة عند استقرار الالوضاع في الدول المجاورة	2018 2020	الادارة التنفيذية / الامانة العامة	مجلس النقابة	وزارة الخارجية وزارة الصناعة والتجارة	
		تسويق فكرة تقديم الدعم اللوجستي لاصحاب الشركات الباحثين عن مهندسين (توفير مكان ، بيانات المهندسين ، دعم لوجستي)	2019	النقابية فروع النقابة	لجان ممارسة المهنة		
		اعطاء برنامج تدريبي متكامل (فني اجتماعي ثقافي) للتخصصات الراكدة لتوجيههم لاسواق خارجية مدروسة ومحددة	2019	مركز التدريب			
		تعزيز دور لجان الارتباط الخارجية في زيادة فرص العمل	2020	دائرة الفروع	مجلس النقابة لجان الارتباط الخارجية		
		تطوير موقع التوظيف الخاص بالنقابة	2019	النقابية	مجلس النقابة		
النقابي	المساهمة في موائمة مخرجات التعليم مع حاجات الاسواق المستهدفة	الدفع باتجاه رفع معدل قبول المهندسين في الجامعات بما يضمن عدد ونوعية الخريجين . طرح مبادرة وطنية لتطوير منظومة التعليم الهندسي	2019 2020	النقابية	مجلس النقابة	وزارة التعليم العالي الجامعات الاردنية	
		تطوير العلاقة الفنية مع الجامعات الأردنية : - عمل نموذج مع احدى الجامعات الاردنية المتميزة مثل (برنامج المهندس المتميز) ليكون مثالا يحتذى به - مؤشر نقابة المهندسين للجامعات الاردنية - تشجيع الجامعات على الاعتمادية العالمية - تدعيم ربط الجامعات الاردنية بجامعات عالمية - توسيع وتفعيل المشاركة في عضوية مجالس كليات هندسة - المساهمة في تطوير المناهج الجامعية - الدفع باتجاه الاهتمام بالبعد التطبيقي والسوقي	2019	النقابية	مجلس النقابة	وزارة التعليم العالي الجامعات الاردنية	
		تشريع يلزم الخريج بامتحان للممارسة	2020 2021	النقابية	مجلس النقابة	وزارة الأشغال	

المحور	الأهداف	المبادرات	فترة التنفيذ	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ	الشركي النقابي	الشركي الخارجي	
النقابي	رفع كفاءة وفاعلية الهيئات المنتخبة (مجلس النقابة، مجالس الشعب، الهيئة المركزية، مجلس هيئة المكاتب، مجالس فروع ، لجان الارتباط ، لجان الفروع)	تطوير متطلبات الترشح للمواقع النقابية لتضمن وصول الكفاءات الهندسية و القيادية والشباب	2020 2021	النقابية	مجلس النقابة		
		تطوير آليات تسويق الانتخابات ( اعداد كتيب للسير الذاتية لكل المرشحين ، مناظرة بين المرشحين)	2020 2021	النقابية	مجلس النقابة		
		تأهيل المنتخبين نقابيا لتشمل: منظومة الاستلام والتسليم بين المجالس (ادلة العمل، التسليم والاستلام، الخطط، ....)	2018	النقابية	مجلس النقابة		
		استراتيجية منظومة التغيير (بحيث تشمل جانب المنتخبين ) واعداد خطة لرفع كفاءة الهيئات المنتخبة	2018	النقابية	مجلس النقابة		
النقابي	إعادة تشكيل الشعب و التخصصات التابعة لها و اجراء الدراسات اللازمة	ايجاد تصور لإعادة تشكيل الشعب والتخصصات التابعة لها	2018 2020	النقابية	مجلس النقابة الشعب الهندسية لجنة منيثة عن لجنة التشريعات		
النقابي	رفع كفاءة وفاعلية الهيئات التطوعية	بناء منظومة استقطاب وتحفيز للمتطوعين: Jea Team - - المتفاعدين والتطوع - الكتاب السنوي للمتطوعين - اختيار رؤساء اللجان عن طريق الاعلانات والمقابلات - ربط العمل التطوعي بنقاط التأهيل والاعتماد المهني	2019	النقابية	مجلس النقابة الشعب الهندسية مجالس الفروع		
		البحث عن غطاء قانوني للجان الارتباط لضمان استمراريتها و نموها	2020 2021	دائرة الفروع	مجلس النقابة لجان الارتباط الخارجية		
		شمول اللجان التطوعية بضرورة التخطيط والموازنات السنوية	2019 2020	النقابية فروع النقابة	مجلس النقابة الشعب الهندسية مجالس الفروع		
		دمج اللجان ذات الاهداف المتشابهة غير المتخصصة في لجان رئيسية موحدة	2021	النقابية	مجلس النقابة الشعب الهندسية مجالس الفروع		
		ميثاق شرف للمتطوعين	2019	النقابية	مجلس النقابة الشعب الهندسية مجالس الفروع		

المحور	الأهداف	المبادرات	فترة التنفيذ	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ	الشريك النقابي	الشريك الخارجي
النقابي	رفع نسبة المشاركة في الانتخابات	استحداث نظام انتخابي للمهندسين وتجميعه ليضم : - تحسين آليات الانتخاب الحالية ( مواعيد ، طريقة الانتخاب ، مدة الدورة ، دمج الانتخابات بنفس اليوم ... ) - دراسة امكانية منح المهندس المسدد عن السنة السابقة حق الانتخاب - نظام الكتروني متطور يضمن مشاركة غالبية المهندسين	2018 2020	النقابية	مجلس النقابة لجنة النسبية	وزارة الأشغال
النقابي	رفع مستوى العلاقات مع أصحاب العلاقة و الشركاء	بناء خطة علاقات عامة تشمل التكتلات والتجمعات والفعاليات والشخصيات البارزة في المجتمع (وزراء ، نواب ، وجهاء ، نقباء سابقون ، اصحاب شركات ، نقابات ، ... ) استحداث دور مدير الحساب للتعامل مع المؤسسات المختلفة	2019	التسويق والعلاقات العامة فروع النقابة	مجلس النقابة مجالس الفروع	
		وضع ضوابط ومعايير معينة تنظم العلاقة مع المؤسسات الدولية	2021	تطوير الأعمال	مجلس النقابة	
النقابي	(القطاع الخاص ، القطاع العام ، المؤسسات ، شبه الحكومية ، الاتحادات والجمعيات الهندسية، ...)	عقد اتفاقيات مع الكيانات الهندسية الناشئة بهدف ضمان التقاء المصالح	2019	تطوير الأعمال	مجلس النقابة	
		عقد ملتقى المغتربين (لجان الارتباط)	2019	دائرة الفروع	مجلس النقابة لجان الارتباط الخارجية	
النقابي	تشجيع المهندسين على الاندماج في مشاريع ريادة الأعمال والإبداع	دعم مشروع (مخترع هندسي) بالتمويل والترويج وتسجيل براءة الاختراع وجعل الممولين من الشركات الكبرى	2019	تطوير الأعمال	الشعب الهندسية	
		عقد ملتقى الإبداع وإلزام لجان الشعب الهندسية للمشاركة بفعاليات للإبداع	2019	تطوير الأعمال	الشعب الهندسية	
		تشجيع المهندسين على الانتساب لمؤسسات عالمية تدعم الريادة والابداع	2019	تطوير الأعمال		
		تأسيس حاضنة أعمال بحيث توفر منظومة لتأهيل المهندسين في مجالات ريادة الأعمال وربطهم في المؤسسات الداعمة لبناء مشاريعهم (الميكروية والصغيرة)	2019	تطوير الأعمال	الشعب الهندسية	

المحور	الأهداف	المبادرات	فترة التنفيذ	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ	الشريك النقابي	الشريك الخارجي
التأمينات الاجتماعية	إدامة التوازن المالي في صندوق التقاعد	تنفيذ توصيات الدراسات الاكتوارية والمالية لصناديق التأمينات الاجتماعية	2019	التقاعد	لجان ادارة الصناديق	
		مقارنة مرجعية مع صناديق مماثلة داخلياً وخارجياً لتطبيق أفضل الممارسات	2018 2019	التقاعد التأمين الصحي	لجان ادارة الصناديق	
		تقييم دوري لأداء صناديق التأمينات الاجتماعية	2018	التقاعد التأمين الصحي	لجان ادارة الصناديق	
		دراسة التعديل في شروط منح التسهيلات والقروض	2018	خدمة الزملاء	لجنة ادارة صندوق التقاعد	
		حملات تسويقية لصناديق التأمينات الاجتماعية استقطاب الشباب للمشاركة في صناديق التأمينات الاجتماعية	2019	التقاعد التأمين الصحي		
		دراسة ايجاد حلول عقارية بكلف مناسبة للمهندسين	2019	العقارية	لجنة ادارة صندوق التقاعد	
		إعداد دراسة للتعاقد مع جهة خارجية للتدقيق الفني على إجراءات التأمين الصحي(من ضمنها الموافقات الطبية ) من قبل جهة خارجية	2020	التأمين الصحي		
التأمينات الاجتماعية	استقلالية القرار الاستثماري لصندوق التقاعد	دراسة تأسيس وحدة استثمارية مستقلة وابدارة مستقلة تمتلك الصلاحيات كاملة في اتخاذ القرار للاستثمارات الخاصة بصندوق التقاعد	2019 2021	الأمانة العامة/الادارة التنفيذية	مجلس النقابة لجنة ادارة صندوق التقاعد لجنة دراسة الوحدة المستقلة لصندوق التقاعد	وزارة الأشغال

المحور	الأهداف	المبادرات	فترة التنفيذ	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ	الشريك النقابي	الشريك الخارجي
التأمينات الاجتماعية	استقلالية القرار الاستثماري لصندوق التقاعد	دراسة تأسيس شركات لصناديق النقابة المختلفة	2019	الوحدة الاستثمارية المستقلة		
		دراسة تقديم خدمات وأسعار تفضيلية للمهندسين	2019	الوحدة الاستثمارية المستقلة		
		دراسة تأسيس شركة مختصة بعمليات التأجير التمويلي	2019	الوحدة الاستثمارية المستقلة		
		دراسة الاستثمار في القطاع الصحي من خلال شراكة مع مستشفيات	2020	الوحدة الاستثمارية المستقلة		
		دراسة تأسيس أو المشاركة في شركة تأمين	2020	الوحدة الاستثمارية المستقلة		
		دراسة الاستثمار في القطاع التعليمي وإنشاء المدارس ورياض الأطفال	2019	الوحدة الاستثمارية المستقلة		
الموارد المالية والاستثمار	تعظيم الموارد المالية من مصادر الأيراد المختلفة	إقامة حملات لتحسين نسب الملتزمين بالاشتراكات (التقاعد والسنوية)	2018 2019	التقاعد النقابية		
		تأمين الرعايات لأنشطة النقابة	2018 2019	التسويق والعلاقات العامة	مجلس النقابة	
		اعداد الدراسة الاستثمارية الشمولية لمحفظه صندوق التقاعد لضمان تنوع وتوزيع الاستثمارات بين القطاعات للوصول الى الاهداف المالية	2019 2020	الوحدة الاستثمارية المستقلة		
الموارد المالية والاستثمار	تعظيم الموارد المالية من مصادر الأيراد المختلفة	تعظيم الإيرادات ومحفظه الاصول لصندوق التقاعد	2019	الوحدة الاستثمارية المستقلة		
		تحقيق نسب العائد على الاستثمار لصندوق التقاعد بناء على الدراسات الاكتوارية	2019	الوحدة الاستثمارية المستقلة		
الموارد المالية والاستثمار	تعزيز وجود الكفاءات ذات القدرات الاستثمارية في اللجان الاستثمارية ومجالس ادارة الشركات التابعة والحليفة	وضع أسس فنية لعملية اختيار لجان ادارة الصناديق وممثلي النقابة ضمن نظام الحوكمة بحيث يضمن الاستفادة من الكفاءات الهندسية وغير الهندسية	2018	العقارية الاستثمار	مجلس النقابة	

المحور	الأهداف	المبادرات	فترة التنفيذ	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ	الشريك النقابي	الشريك الخارجي
		بناء منظومة تواصل الكترونية داخل الجسم النقابي تلبى المتطلبات المهنية والنقابية	2020 2021	النقابية	اللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات	
		الوصول الى نظام الكتروني متكامل مترابط يلبى المتطلبات الداخلية والخارجية (التحول الى النقابة الذكية (digital transformation الانتقال الى انظمة الحوسبة السحابية (cloud sys) المخطط الشمولي لتكنولوجيا المعلومات EA DR	2018 2021	تكنولوجيا المعلومات	اللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات	
التطوير المؤسسي	الوصول إلى النقابة الذكية	التدقيق الهندسي الالكتروني	2018 2019	الهندسية	مجلس النقابة هيئة المكاتب	أمانة عمان الدفاع المدني الأمن العام وزارة البلديات
		تشكيل لجنة مشرفة على تكنولوجيا المعلومات	2018	الامانة العامة/الادارة التنفيذية	مجلس النقابة	
		تطوير البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات الخاصة بالموقع الالكتروني (زيادة نسبة الخدمات الالكترونية)	2018 2019	تكنولوجيا المعلومات	اللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات	
		استخدام تطبيقات GIS في دائرة الاستثمار و العقار.	2018	العقارية		
التطوير المؤسسي	تطوير هيكل تنظيمي ينسجم مع متطلبات تطبيق الخطة الاستراتيجية	مراجعة الهيكل التنظيمي بما يتلائم مع متطلبات الاستراتيجية	2018 2019	الموارد البشرية	مجلس النقابة	
		اعداد مصفوفة صلاحيات خاصة بالجهاز التنفيذي	2018 2019	الموارد البشرية	مجلس النقابة	



المحور	الأهداف	المبادرات	فترة التنفيذ	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ	الشريك النقابي	الشريك الخارجي
التطوير المؤسسي	بناء وتفعيل منظومة حوكمة	بناء وتفعيل منظومة الحوكمة لتشمل (دليل الحوكمة، لجنة الحوكمة ولجانها الفرعية، حوكمة المشاريع، نشر التقارير، القرار الاستثماري، اختيار اعضاء الصناديق واللجان...)	2019	التدقيق الداخلي	مجلس النقابة	لجنة الحوكمة
		استخدام أنظمة داعمة (حاسوبية) لإدارة الحوكمة	2020	التدقيق الداخلي	اللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات	لجنة الحوكمة
الاعلام والتواصل	تطوير أدوات التواصل مع المهندسين	تطوير مركز الاتصال	2018	التسويق والعلاقات العامة	مجلس النقابة	
		استحداث مركز التواصل مع كافة اصحاب العلاقة	2018 2019	التسويق والعلاقات العامة	مجلس النقابة	
		استحداث مركز الشكاوى	2018	التسويق والعلاقات العامة	مجلس النقابة	
المسؤولية الاجتماعية	رفع كفاءة وفاعلية منظومة المسؤولية الاجتماعية	تنمية موارد المسؤولية الاجتماعية (الصندوق ، مشاريع مع الجهات الممولة، وقف أيتام المهندسين ، حملات ... )	2019	وحدة التقاعد	لجنة المسؤولية الاجتماعية	
		قائمة شرف للمهندسين والمكاتب الهندسية الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية	2019	وحدة التقاعد	لجنة المسؤولية الاجتماعية	
		دراسة تخصيص نسبة من مخصصات المسؤولية الاجتماعية ليجاد حلول للمشاكل الهندسية ذات البعد الاجتماعي التنموي ( النقل ، الطاقة ، المياه ، ... ) وتطبيقها	2020	وحدة التقاعد	لجنة المسؤولية الاجتماعية	

# مؤشرات الأداء الرئيسية

المحور	الأهداف	مؤشرات الأداء الرئيسية	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ
المهني	تطوير منظومة أداء مركز التدريب وفروعه وتحويله إلى أكاديمية دولية	نسبة الرضى عن البرامج التدريبية المطروحة في المركز والفروع	مركز التدريب فروع النقابة
		عدد المتدربين في الفروع	
		عدد المتدربين في المركز	
		عدد المتدربين في الفروع في الدورات المجانية	
		عدد المتدربين الأردنيين في الخارج	
		عدد المتدربين غير الاردنيين في مركز التدريب	
		عدد المتدربين غير الاردنيين في الخارج	
		عدد الاعتماديات الدولية	
المهني	تأسيس مركز للدراسات والبحوث الهندسية	عدد الدراسات المنجزة	مركز الدراسات
		نسبة رضى أصحاب العلاقة عن الدراسات المنجزة	
		صافي أرباح مركز الدراسات	
		العائد المتحقق من الدراسات	
النقابي	تحديث و مراجعة كافة التشريعات	نسبة التشريعات التي تم تحديثها نسبة إلى عدد التشريعات المطلوب تحديثها	القانونية
		نسبة رضى أصحاب العلاقة المباشرين عن التحديثات التشريعية	

المحور	الأهداف	مؤشرات الأداء الرئيسية	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ
النقابي	رفع كفاءة وفاعلية الهيئات المنتخبة (مجلس النقابة، مجالس الشعب، الهيئة المركزية، مجلس هيئة المكاتب، مجالس فروع ، لجان الارتباط ، لجان الفروع ، ....)	نسبة حضور المنتخبين للاجتماعات الخاصة بهم (الدورية / غير دورية )	النقابية
		نسبة حضور المنتخبين للورشات التأهيلية	
		نسبة انجاز الخطط	
النقابي	بناء قاعدة بيانات مؤتمتة كاملة دقيقة محدثة لأصحاب العلاقة (المهندسين،الشركاء،الهيئات والجمعيات الهندسية العربية والدولية ،...)	نسبة المهندسين الذين تم تحديث بياناتهم	النقابية
		نسبة اصحاب العلاقة الذين تم تحديث بياناتهم	
		نسبة تغطية البيانات لمتطلبات الخدمات المختلفة	
		نسبة دقة البيانات المدخلة	
النقابي	تسويق وتشغيل الكفاءات وتصدير الخدمات الهندسية	عدد المهندسين الذين تم تشغيلهم داخلياً	النقابية
		عدد المهندسين الذين تم تشغيلهم في الأسواق الخارجية	
		نسبة الرضى عن تشغيل المهندسين	
		عدد فرص التدريب التي تأمينها للزملاء الجدد	
		نسبة الرضى عن تدريب المهندسين الجدد	
		عدد فرص العمل التي تم اتاحتها للمهندسين في الاسواق الخارجية الجديدة المستهدفة	
الادارة التنفيذية/ الامانة العامة	عدد الفرص المتاحة للشركات لتصدير خدماتها الهندسية		
النقابي	تعزيز اللامركزية في اعمال النقابة بتفويض ونقل الصلاحيات للهيئات النقابية المختلفة	نسبة رضى الهيئات النقابية عن تحسن تعزيز اللامركزية	الادارة التنفيذية/ الامانة العامة
		انخفاض معدل دورة اتخاذ القرار	
النقابي	إعادة تشكيل الشعب و التخصصات التابعة لها	إنجاز دراسة إعادة تشكيل الشعب	النقابية

المحور	الأهداف	مؤشرات الأداء الرئيسية	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ
النقابي	رفع كفاءة وفاعلية الهيئات التطوعية	نسبة الاستجابة لمتطلبات التأهيل التطوعي ( نسبة حضور الورشات، الموقعين على ميثاق الشرف، ... )	النقابية فروع النقابة
		نسبة الحضور ( جلسات اللجان، النشاطات التطوعية، اجتماعات، لقاءات، ... )	
		نسبة تحقيق الخطط	
		نسبة الرضى عن أداء الهيئات التطوعية	
		نسبة الرضى عن تمكين الشباب والمهندسات	
النقابي	رفع نسبة المشاركة في الانتخابات	نسبة المشاركة في الانتخابات	النقابية
		نسبة الرضى عن الأداء الانتخابي	
النقابي	رفع مستوى العلاقات مع أصحاب العلاقة و الشركاء (القطاع الخاص ، القطاع العام ، المؤسسات شبه الحكومية ، الاتحادات والجمعيات الهندسية، ...)	نسبة الالتزام بتطبيق الخطة السنوية للعلاقات العامة	النقابية
		نسبة رضى أصحاب العلاقة	
		عدد الاتفاقيات والمشاريع الهندسية المشتركة مع مؤسسات القطاع الخاص	
		عدد الاتفاقيات والمشاريع الهندسية المشتركة مع المؤسسات الحكومية	
		عدد الشراكات والاتفاقيات المهنية والنقابية	
النقابي	المساهمة في موائمة مخرجات التعليم مع حاجات الأسواق المستهدفة	عدد الدراسات التي تم اصدارها	النقابية
		عدد النشاطات التوعوية	
		عدد اللقاءات مع الجهات المعنية	
		عدد اللجان المشتركة مع الجهات المعنية	
		نسبة التأثير في مخرجات التعليم	

المحور	الأهداف	مؤشرات الأداء الرئيسية	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ
التقابي	تشجيع المهندسين على الاندماج في مشاريع ريادة الأعمال والإبداع	عدد المهندسين المشاركين في فعاليات الابداع	تطوير الأعمال
		عدد فعاليات الابداع	
		عدد الأفكار الريادية الابداعية التي تم تبنيها من قبل المؤسسات المختصة	
التأمينات الاجتماعية	إدامة التوازن المالي في صندوق التقاعد	تحقيق إبعاد نقاط التعادل الثلاث حسب الدراسة الاكتوارية	التقاعد
		نسبة رضى متلقي الخدمة للصناديق (منفذ الخدمة ، عينة مختارة للصناديق)	خدمة الزملاء
		عدد المهندسين المشتركين في صناديق التأمينات الاجتماعية	التقاعد
التأمينات الاجتماعية	استقلالية القرار الاستثماري لصندوق التقاعد	انجاز تأسيس الوحدة الاستثمارية المستقلة	الادارة التنفيذية/ الامانة العامة
الموارد المالية والاستثمار	تعظيم الموارد المالية من مصادر الارياد المختلفة	نسبة زيادة ايرادات الاشتراكات (صندوق التقاعد، صندوق النقابة)	الدائرة / الفرع المختص
		نسبة زيادة ايرادات الرعايات	
		نسبة زيادة ايرادات المنح	
		نسبة زيادة صافي ارباح مركز التدريب	مركز التدريب
		نسبة زيادة ايرادات الخلويات	الدائرة / الفرع المختص
		نسبة زيادة ايراد الابداعات البنكية	الدائرة / الفرع المختص

المحور	الأهداف	مؤشرات الأداء الرئيسية	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ
الموارد المالية والاستثمار	تحقيق نسب العائد على الاستثمار لصندوق التقاعد بناء على الدراسات الاكتوارية	أرباح التمويلات	العقارية وحدة الاستثمار خدمة الزملاء
		ايرادات التأمين التكافلي	
		ارباح الصندوق من الشركات الحليفة والتابعة	
		ايرادات توزيع أرباح الأسهم	
		ايرادات أخرى	
الموارد المالية والاستثمار	تعزيز وجود الكفاءات ذات القدرات الاستثمارية في اللجان الاستثمارية ومجالس ادارة الشركات التابعة والحليفة	نسبة الالتزام بمعايير اختبار الكفاءات	
التطوير المؤسسي	الوصول إلى النقاية الذكية	نسبة رضى متلقي الخدمة عن الخدمات الالكترونية	التأمين الصحي النقاية الهندسية خدمة الزملاء
		نسبة الاخطاء في الخدمات الالكترونية	دائرة تكنولوجيا المعلومات
		نسبة مستخدمي الخدمات الالكترونية	التسويق والعلاقات العامة
		نسبة الخدمات الالكترونية	التأمين الصحي النقاية الهندسية خدمة الزملاء
		نسبة الانخفاض في عدد المراجعين المباشرين	التسويق والعلاقات العامة

المحور	الأهداف	مؤشرات الأداء الرئيسية	الدائرة المسؤولة عن التنفيذ
التطوير المؤسسي	تطوير هيكل تنظيمي ينسجم مع متطلبات تطبيق الخطة الاستراتيجية	نسبة شمول الهيكل التنظيمي للتعديلات المطلوبة نسبة رضى أصحاب العلاقة عن الهيكل التنظيمي	الموارد البشرية
التطوير المؤسسي	بناء وتفعيل منظومة حوكمة	عدد المخالفات او للاختراقات لمنظومة الحوكمة نسبة الاجراءات التصحيحية التي تم تنفيذها بالنسبة لعدد المخالفات	التدقيق الداخلي
الاعلام والتواصل	تطوير أدوات التواصل مع المهندسين	نسبة رضى المهندسين عن منظومة التواصل تقليل نسب الشكاوى مدة الرد على الشكاوى والطلبات	التسويق والعلاقات العامة
المسؤولية الاجتماعية	رفع كفاءة وفاعلية منظومة المسؤولية الاجتماعية	تمية موارد المسؤولية الاجتماعية (الصدوق ، مشاريع مع الجهات الممولة، وقف أيتام المهندسين ، حملات ... ) نسبة الجهات المشاركة في نشاطات المسؤولية الاجتماعية مع النقابة نسبة رضى أصحاب العلاقة عن منظومة المسؤولية الاجتماعية	وحدة التقاعد